



Türkiye İnsan Hakları Vakfı Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Tutum Belgesi

Türkiye İnsan Hakları Vakfı (TİHV), başta işkence ve kötü muamele olmak üzere ağır ve ciddi insan hakları ihlallerinin önlenmesi, ihlallerden kaynaklı travmalar ile baş edilmesine yönelik katkı sağlanması ve ihlallere maruz kalanların tedavi ve rehabilitasyon desteği sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütür. TİHV, kadınlara ve LGBTİ+'lara karşı şiddet başta olmak üzere toplumsal cinsiyete dayalı her türlü şiddetin karşısındadır. Vakıf, çalışanları, gönüllüleri ve işkence ve kötü muameleyle maruz kalan başvurularına şiddetsiz, güvenli ve barışçıl bir ortam sağlamayı taahhüt eder.

Bu tutum belgesinin amacı, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini Türkiye İnsan Hakları Vakfı'nın tüm çalışma, etkinlik ve uygulamalarında güvence altına almak ve toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve ayrımcılıkla mücadele mekanizmalarının oluşturmak ve etkin bir şekilde işletilmesini garanti altına almaktır.

TİHV, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ve buna dayalı şiddeti çok boyutlu toplumsal bir mesele olarak kabul eder. Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesi konusunda duyarlılığı arttırmak; eşitsizliği yaratan ve yeniden üreten her türlü eylemi görünür kılmak ve dönüştürmek ile şiddete maruz kalanlara yönelik onarım tedbirleri başta olmak üzere, gerekli önlemleri almak konularında sorumluluk üstlenir. TİHV çalışanlarını, gönüllülerini ve kurucularını konu hakkında bilgilendirmek, duyarlılığı arttırmak ve olumsuz uygulama ve yaklaşımları engellemek ve dönüştürmek amacıyla önlemler alır, eğitim faaliyetleri düzenler, araştırma ve projeler yürütmeyi amaçlar.

TİHV, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gerekli koşulları sağlamayı, "TİHV'in Kurumsal ve İşlevsel Yapısı" belgesinde tanımlanan toplumsal cinsiyet eşitliği ilke ve politikasının tüm vakıf ortamında bilinmesine ve uygulanmasına özen göstermeyi, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı tedavi ve rehabilitasyon hizmetleri, iletişim, araştırma ve etkinlikler için yol gösterici kılavuzlar üretmeyi, toplumsal cinsiyete dayalı şiddete maruz kalanların ya da tanık olanların kendilerini ifade edebilecekleri bir güven ortamını oluşturmayı taahhüt eder. Toplumsal cinsiyet temelli şiddetin hiçbir şekli görmezden gelinemez, bu konuda bireysel ya da kurumsal hoşgörü gösterilemez. Toplumsal cinsiyet temelli şiddete maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen kişilerin ilgili mekanizmalara başvuru konusunda gerekli adımları atmasını teşvik eder; onarıcı ve dönüştürücü bir yaklaşımla kişilere destek olur, iddiaları hızlıca değerlendirir ve değerlendirme sonucunda gereken adımları atarak hesap verilebilirliği sağlamak için çabalar.

TİHV çalışanları, gönüllüleri, kurucular kurulu üyeleri ve TİHV başvurularının toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığını arttırmak, onları toplumsal cinsiyet temelli şiddet konusunda bilgilendirmek, bu vakaların yaşanmadığı bir ortamın sağlanması için gerekli önleme faaliyetlerinde bulunmak, yaşanan şiddet vakalarının değerlendirilip sonuca ulaştırılması ve gerekli adımları atılmasını sağlamak, şiddete maruz kalanlara uygun onarım

mekanizmaları sunmak amacı ile Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Önlem ve Destek Komisyonu kurulmuştur. Komisyonun faaliyetlerinde temel alınacak tanım ve ilkeler Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Önlem ve Destek Komisyonu Yönergesinde ifade edilir.

Hakkında toplumsal cinsiyet temelli şiddet eylemi uyguladığına dair iddia olan kişiler ve toplumsal cinsiyet temelli şiddet eylemlerini sakladığı ve/veya göz yumduğuna dair iddia olan kurum ve örgütler ile ilişkilerini sürdürüp sürdürmeyeceği veya ne şekilde sürdüreceğine Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Önlem ve Destek Komisyonu'nun görüşlerini alınarak TİHV Yönetim Kurulunca karar verilir.

TİHV kurucu üyeleri, çalışanları ve gönüllüleri, toplumsal cinsiyete dayalı her türlü şiddete hiçbir koşul altında müsamaha gösterilmeyeceği prensibini bilir ve kabul ederler. Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddete Karşı Tutum Belgesi'nin kabulü vakıf ile ilişki kurmanın ön koşullarından biridir. Bu nedenle bu belge çalışanlar ve gönüllüler ile yapılan iş anlaşmalarının ve TİHV Kurucu Seçme Yönergesinin bir parçasıdır.

Bu politika belgesi kişilere, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, medeni veya ailevi durum, gebelik, ırk, renk, etnik köken, ulusal köken, doğum, ikamet yeri, uyrukluk, din, mezhep, inanç, dil, şive, aksan, dış görünüş, sağlık durumu, engellilik, yaş, eğitim durumu, sınıf, mülkiyet, ekonomik durum, sosyal veya toplumsal köken, siyasi veya felsefi görüş, statü veya başka herhangi bir temelde ayırım gözetilmeksizin uygulanır.